

ekspertyzy

19
2025

Co skłania czterdziestolatków do myślenia o emeryturze?

Jaką ich zdaniem część kosztów życia powinno pokrywać świadczenie emerytalne z ZUS?

Jakiej emerytury z ZUS spodziewają się czterdziestolatkowie?

Ilu czterdziestolatków skrajnie pesymistycznie postrzega wysokość swojej przyszłej emerytury?

Jakie emocje towarzyszą czterdziestolatkom, kiedy myślą o emeryturze?

Jak wielu czterdziestolatków miało przerwy w odprowadzaniu składek do ZUS?

Jaki odsetek z nich pracował bez umowy?

Czy czterdziestolatkowie planują pracę w okresie emerytury?

Ilu czterdziestolatków planuje zakończyć karierę zawodową po osiągnięciu wieku emerytalnego?

ekspert@zo

Główne fakty:

Czynnikami, które najczęściej skłaniają do refleksji nad przyszłością na emeryturze są momenty wejścia w kolejne etapy życia, doświadczenia trudności finansowych i niepokojące informacje dotyczące bezpośrednio lub pośrednio przyszłości systemu emerytalnego i wysokości świadczeń z ZUS.

Zdaniem czterdziestolatków świadczenie z ZUS powinno pokrywać około 75% kosztów życia obywatela na emeryturze.

Czterdziestolatkowie spodziewają się przeciętnie, że ich świadczenie emerytalne z ZUS będzie w wysokości 72% ich ostatniej pensji, czyli trzykrotnie więcej niż prognozuje ZUS.

29% czterdziestolatków zakłada, że świadczenie emerytalne z ZUS nie pozwoli im nawet na pokrycie podstawowych potrzeb.

Myśleniu o swojej przyszłości finansowej na emeryturze towarzyszy najczęściej niepokój, obawa i strach.

87% dzisiejszych czterdziestolatków ma w swojej historii zawodowej przerwę lub przerwy w odprowadzaniu składek emerytalnych do ZUS.

35% czterdziestolatków ma w swojej historii doświadczenie pracy bez umowy, która przeciętnie trwała aż 2,5 roku.

60% czterdziestolatków planuje w przyszłości przejść na świadczenie emerytalne z ZUS i dodatkowo „dorabiać” do emerytury, przy czym 33% planuje pracować w zasadzie dowolnie długo, jeśli tylko zdrowie im na to pozwoli.

Tylko 20% dzisiejszych czterdziestolatków nie planuje pracować po osiągnięciu wieku emerytalnego.



Jak dzisiejsi czterdziestolatkowie wyobrażają sobie przyszłe świadczenia emerytalne i czy w związku z tym planują zrezygnować z pracy, gdy tylko skończą 60/65 lat?

CZY CZTERDZIESTOLATKOWIE MYŚLĄ O EMERYTURZE?

Okres w życiu między 40. a 50. rokiem życia, wydaje się kluczowy w kontekście zabezpieczania swojej przyszłości finansowej na okres emerytury. By móc zgromadzić środki pozwalające na realne zabezpieczenie czasu emerytury, niemal zawsze konieczne jest systemowe i długoterminowe (wieloletnie) odkładanie środków, co oznacza, że okres między 40. a 50. rokiem życia to „ostatni dzwonek” na rozpoczęcie tych działań.

Dzisiejsi czterdziestolatkowie to często rodzice małych dzieci i nastolatków, zwiedzający świat i realizujący swoje pasje, w momencie życia zawodowego, w którym ich kariera się rozwija i stawia przed nimi coraz to nowe wyzwania, a pozycja w pracy jest już mocna. Czy w tym kontekście jest w ogóle przestrzeń w ich życiu na myślenie o emeryturze?

Około 70% czterdziestolatków przynajmniej od czasu do czasu zastanawia się nad tym, jak będzie wyglądało ich życie na emeryturze, w tym także jaka będzie ich sytuacja finansowa w tym okresie, i rozmyśla o tym, jak zabezpieczyć swoją finansową przyszłość na emeryturze. W tym, co piąty czterdziestolatek, rozmyśla na te tematy co najmniej raz w miesiącu (**WYKRES 1**).

Warto także spojrzeć na te statystyki z drugiej perspektywy – 7-8% dzisiejszych czterdziestolatków nigdy nie rozmyślało na tematy związane z emeryturą i finansami w tym okresie, zaś mniej więcej co czwarty czterdziestolatek pochylił się nad nimi nie więcej niż kilka razy w życiu. Oczywiście można wyobrazić sobie scenariusz, w którym już choćby jedna chwila refleksji nad tym, jak zabezpieczyć swoją finansową przyszłość, skutkowałą decyzjami, które faktycznie pozwolą zrealizować ten cel, jednak w większości przypadków tak nie jest.

W kontekście zróżnicowanego zainteresowania tematem emerytury, warto przyrzeć się temu, co skłania Polaków refleksji na ten temat. Pierwsze doświadczenia myślenia o emeryturze pojawiają się w bardzo różnych momentach, najczęściej jednak odnoszą się do wejścia w kolejny etap życia – przekroczenie 40. i 50. roku życia (znacznie częściej 40.), narodziny dzieci

WYKRES 1

Zainteresowanie tematem życia na emeryturze i finansów w tym okresie wśród czterdziestolatków.

- Nigdy
- Zdarzyło się raz czy dwa
- Zdarzyło się kilka razy
- Zdarza się od czasu do czasu
- Przynajmniej raz na kwartał
- W każdym miesiącu
- Niemal codziennie

Jak często zdarza ci się rozmyślać jak będzie wyglądało Twoje życie na emeryturze?



Jak często zdarza ci się rozmyślać jak będzie wyglądała Twoja sytuacja finansowa na emeryturze?



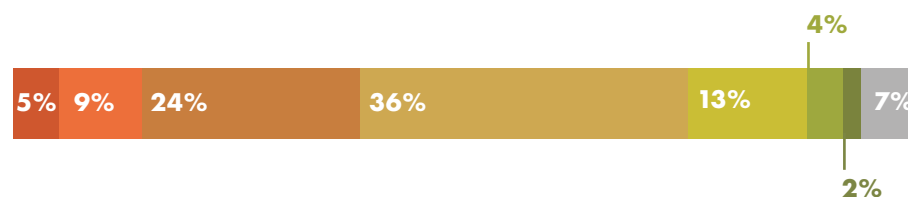
Jak często zdarza ci się rozmyślać jak zabezpieczyć się finansowo na emeryturę?



WYKRES 2

Spodziewana sytuacja finansowa na emeryturze.

Spodziewam się, że moja sytuacja finansowa na emeryturze będzie:



- Bardzo zła
- Zła
- Raczej zła
- Średnia
- Raczej dobra
- Dobra
- Bardzo dobra
- Nie mam zdania

i wyprowadzka dzieci z domu oraz do wymuszonych zewnętrznie lub są niejako wymuszone i powiązane z koniecznością podjęcia decyzji o przystąpieniu (pozostaniu) lub nie do OFE, PPK, PPE.

Do refleksji nad przyszłością finansową na emeryturze skłaniają także doświadczenia trudności finansowych, wynikające zarówno ze zmiany/utraty pracy, czasowej niezdolności do jej wykonywania w skutek choroby lub wypadku, zmian wysokości dochodów gospodarstwa domowego wskutek rozwodów/rozstań.

Innym czynnikiem powodującym, że w głowie pojawiają się myśli na temat nieco bardziej odległej przyszłości finansowej, są także nowe informacje odnoszące się bezpośrednio lub pośrednio do wysokości emerytur. Z jednej strony są to prognozowana stopa zastąpienia, wyliczenie wysokości emerytury, czy znajomość wysokości emerytur innych osób. Z drugiej zaś strony wpływ mają pośrednie wskaźniki, takie jak sytuacja gospodarcza kraju, kondycja ZUS, inflacja, struktura demograficzna Polaków, wojna w Ukrainie czy zmiany polityczne w Polsce (**RAMKA 1**).

RAMKA 1

Momenty w życiu, które skłoniły do pierwszej refleksji na temat emerytury.



Etapy życia

- ukończenie 40. roku życia
- ukończenie 50. roku życia
- narodziny dzieci
- wyprowadzka dzieci z domu

Pierwsze doświadczenia z instrumentami emerytalnymi

- wybór OFE
- decyzja o pozostaniu / wystąpieniu z PPK
- oferta PPE przedstawiona przez mojego pracodawcę
- założenie IKZE

Trudne doświadczenia

- utrata rodziców
- rozstanie z partnerem/partnerką
- rozwód
- choroba/wypadek

Zmiana w płaceniu składek

- pierwsza praca
- założenie własnej działalności
- konieczność czasowej pracy na umowę o dzieło
- przerwa w płaceniu składek
- konieczność przerwania pracy

Problemy finansowe

- doświadczenie biedy
- utrata pracy
- upadłość prowadzonej firmy

Makroczynniki

- inflacja
- pandemia
- sytuacja gospodarcza w kraju
- niski wskaźnik narodziń w kraju
- obawa o stabilność systemu emerytalnego
- zmiany polityczne w kraju
- wojna w Ukrainie
- wsparcie finansowe wypłacane obywatel(k)om Ukrainy

Dodatkowe informacje

- poznanie wysokości emerytur rodziców
- poznanie prognozowanej stopy zastąpienia
- poznanie szacunkowej wysokości swojej przyszłej emerytury
- telefon z banku z ofertami produktów podnoszący temat zabezpieczenia na emeryturę
- informacje w TV/internecie na temat kondycji ZUS



Czterdziestolatkowie uważają, że świadczenie emerytalne z ZUS powinno pokrywać znakomitą większość ich wydatków. Połowa badanych uważa, że powinno być to co najmniej 80% wydatków, a zdaniem 29% świadczenie z ZUS powinno pokrywać wszystkie koszty życia emeryta. Jednocześnie tylko 27% badanych uważa, że ich oczekiwania dotyczące wysokości świadczeń z ZUS mają szansę zostać spełnione. Co jednak ciekawe, średnie oczekiwanie tego jaką część kosztów życia pokryje świadczenie z ZUS wśród osób, które są przekonane, że to oczekiwanie ma szansę zostać spełnione, wynosi 70%. Jest to o 9% mniej, niż wśród osób, które spodziewają się, że świadczenie ZUS będzie mniejsze, niż by oczekiwali, co wciąż wydaje się bardzo optymistyczną wizją.

Aktualne szacunki Komisji Europejskiej¹ wskazują, że stopa zastąpienia w 2040 r. wyniesie 32,2%, a w 2050 27,4%, ale czterdziestolatkowie szacują stopę zastąpienia swoich przyszłych świadczeń emerytalnych wyraźnie wyżej, przeciętnie na poziomie 72%. Oczekiwania tylko niespełna 7% badanych mieściły się w prognozie Komisji Europejskiej. Co ciekawe, co czwarty czterdziestolatek uważa, że wysokość emerytury będzie stanowić co najmniej 95% ich ostatniej pensji, a zdaniem 22% badanych ich emerytura będzie wynosiła co najmniej (!) 100% ostatniej pensji. Rekordziści spodziewają się, że emerytura będzie stanowić dwukrotność ich ostatniej pensji.

Mimo przeszacowań stopy zastąpienia swojej przyszłej emerytury, czterdziestolatkowie w większości przypadków nie spodziewają się, że ich sytuacja finansowa będzie pozytywna. Być może odzwierciedla to obawy związane z systematycznym wzrostem cen, nieproporcjonalnie szybszym niż oczekiwany wzrost ich wynagrodzenia, a może odpowiada to postrzeganej wysokości wynagrodzenia, która w przyszłości może nie wystarczać na pokrycie wszystkich kosztów życia.

29% czterdziestolatków zakłada, że świadczenie emerytalne z ZUS nie pozwoli im nawet na pokrycie podstawowych potrzeb, ponad połowa (56%) spodziewa się, że za świadczenie z ZUS zdoła zrealizować swoje podstawowe potrzeby, ale nic ponadto. Bardziej optymistycznie postrzega sytuację 11% czterdziestolatków zakładających, że obok zabezpieczenia podstawowych potrzeb, świadczenie z ZUS zapewni im także możliwość dodatkowych wydatków, a kolejne 3% badanych do tej puli dokłada również możliwość odłożenia ze świadczenia z ZUS pewnej sumy „na czarną godzinę”.

Nic więc dziwnego, że tylko niespełna 19% czterdziestolatków spodziewa się co najmniej raczej dobrej sytuacji finansowej na emeryturze, 36% oczekuje, że będzie ona średnia, zaś 38% myśli, że będzie ona w najlepszym przypadku raczej zła (**WYKRES 2**). W tym kontekście nie dziwi wynik wskazujący, że aż 80% czterdziestolatków obawia się o swoją sytuację finansową na emeryturze (wobec 20%, którzy są o nią spokojni).

¹ https://economy-finance.ec.europa.eu/document/download/971dd209-41c2-425d-94f8-e3c3c3459af9_en?filename=ip279_en.pdf

Oczekiwania większości czterdziestolatków związane z doświadczeniem w przyszłości nienajlepszej sytuacji finansowej na emeryturze, przekładają się na emocje, które ta grupa Polaków odczuwa myśląc o swojej przyszłej sytuacji finansowej w tym okresie. Trzy najczęściej wskazywane emocje to niepokój, obawa i strach, przy czym dwie pierwsze dotyczą około połowy czterdziestolatków, zaś strach co czwartej osoby w tej grupie. Pulę negatywnych emocji dopełniają smutek i złość, wskazywane przez 15-16% czterdziestolatków (WYKRES 3).

Pozytywne emocje towarzyszą myśleniu o sytuacji finansowej na emeryturze wyraźnie rzadziej niż emocje negatywne. Choć na czwartym miejscu plasuje się nadzieja, którą w kontekście przyszłej emerytury odczuwa 18% dzisiejszych czterdziestolatków, to oprócz niej wśród pozytywnych emocji pojawia się spokój wskazywany przez 12% badanych oraz sporadycznie wymieniane: ulga (5% odpowiedzi) i radość (3%).

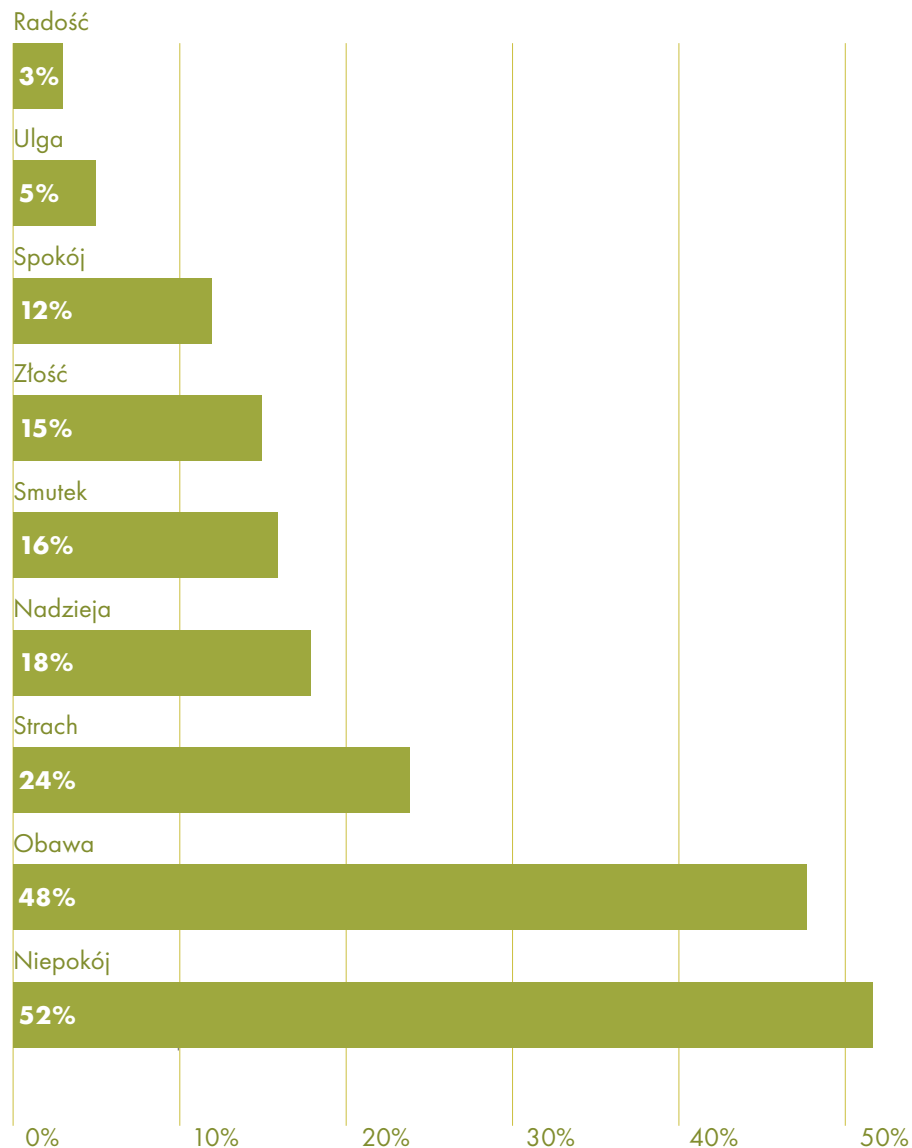
(NIE)CIĄGŁOŚĆ ODPROWADZANIA SKŁADEK EMERYTALNYCH I PRACA POZA ETATEM

Wśród czynników, które powodowały u badanych refleksje na temat emerytury znalazły się momenty w życiu, gdy przestali płacić składki emerytalne, lub gdy zmiana formy zatrudnienia (np. przejście z pracy na etacie na własną działalność gospodarczą) powodowała konieczność podjęcia decyzji dotyczącej wysokości płaconych składek. Zastanawiające jest jednak, jak duża jest skala luk w płaceniu składek wśród czterdziestolatków i jaka jest ich świadomość wpływu tego faktu na wysokość

WYKRES 3

Emocje towarzyszące myśleniu o swojej sytuacji finansowej na emeryturze.

Odsetek osób wskazujących odczuwanie poszczególnych emocji myśląc o swojej sytuacji finansowej na emeryturze.



ich przyszłej emerytury.

Wśród zbadanych czterdziestolatków 65% miało doświadczenie pracy na umowę zlecenie lub o dzieło, a 35% – doświadczenie pracy bez jakiegokolwiek umowy, równoległe nie pracując na umowę o pracę (**WYKRES 4**). Jeśli uwzględnić te dwie grupy łącznie, to 87% dzisiejszych czterdziestolatków ma w swojej historii zawodowej przerwę lub przerwy w odprowadzaniu składek emerytalnych do ZUS.

Jednocześnie 22% badanych miało doświadczenie pracy w ramach samozatrudnienia bez równoczesnej pracy na etacie, co może skutkować niskimi składkami emerytalnymi odprowadzanymi okresowo przez co piątego czterdziestolatka, zważywszy, że przedsiębiorcy rzadko podejmują decyzję o zadeklarowaniu wyższej podstawy wymiaru składek niż przewidziane ustawą 30% minimalnej płacy lub 60% średniego wynagrodzenia.

Doświadczenia pracy poza etatem dzisiejszych czterdziestolatków są bardzo różne i sięgają nawet 35 lat, a więc zaczynają się zanim osiągnęli oni pełnoletność (**WYKRES 5**).

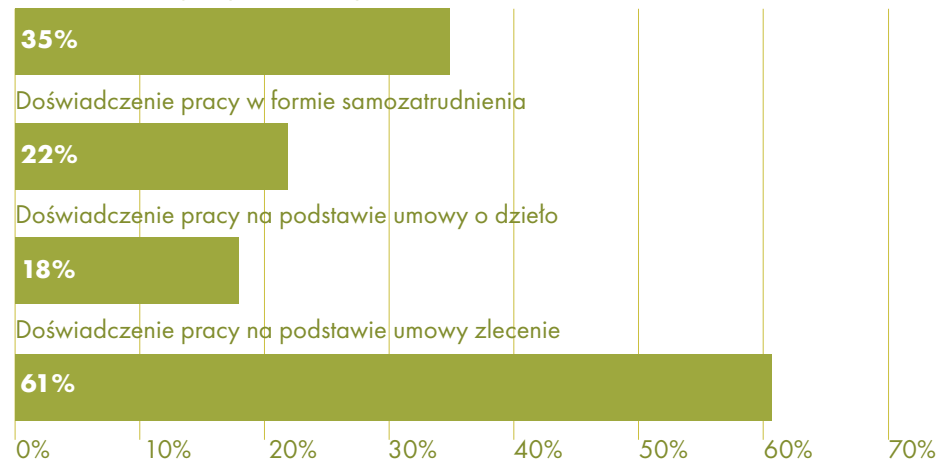
Przeciętnie, osoby, które mają doświadczenie pracy bez jakiegokolwiek umowy, pracowały w ten sposób 2,5 roku. 49% osób z tej grupy przepracowało bez umowy ponad rok, 9% osób ponad 10 lat, a około 5% przepracowało w ten sposób całe swoje dorosłe życie!

Praca na umowę zlecenie lub o dzieło obejmowała u doświadczających jej czterdziestolatków przeciętnie około czterech lat.

WYKRES 4

Doświadczenie pracy w różnych formach zatrudnienia, bez jednoczesnej pracy „na etacie”.

Doświadczenie pracy bez umowy



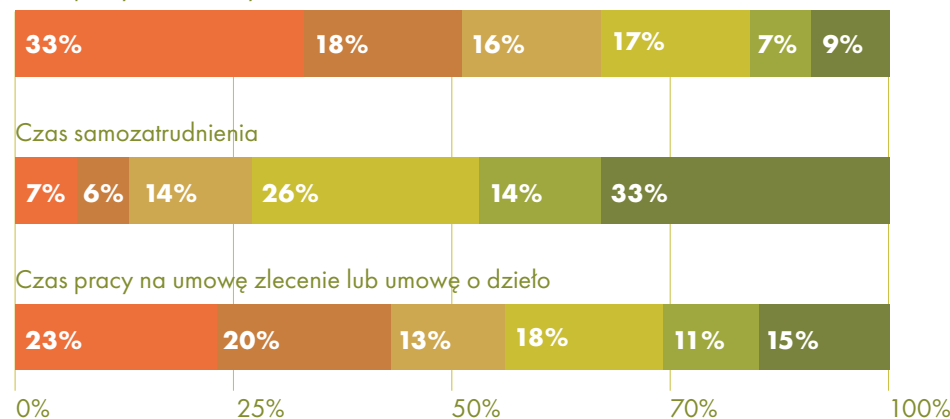
Odsetek osób, które mają doświadczenie pracy w danej formie.

WYKRES 5

Doświadczenie pracy w różnych formach zatrudnienia, bez jednoczesnej pracy „na etacie”*.

■ Mniej niż rok ■ Dwa lata ■ 6-10 Lat
■ Rok ■ 3-5 Lat ■ Więcej niż 10 lat

Czas pracy bez umowy



* odsetek osób, które mają jakiegokolwiek doświadczenie pracy w poszczególnych formach

57% osób w tej grupie pracowało wyłącznie na tych formach umów przez więcej niż rok, w tym 17% ponad 10 lat, a 10% pracowało w ten sposób przez niemal całe swoje dorosłe życie.

Praca w formie samozatrudnienia trwała zwykle dłużej, przeciętnie obejmując okres 7,5 roku. 83% osób w tej grupie pracowało w ramach samozatrudnienia dłużej niż rok, w tym 30% więcej niż 10 lat, a 9% niemal cały czas od ukończenia 18 lat.

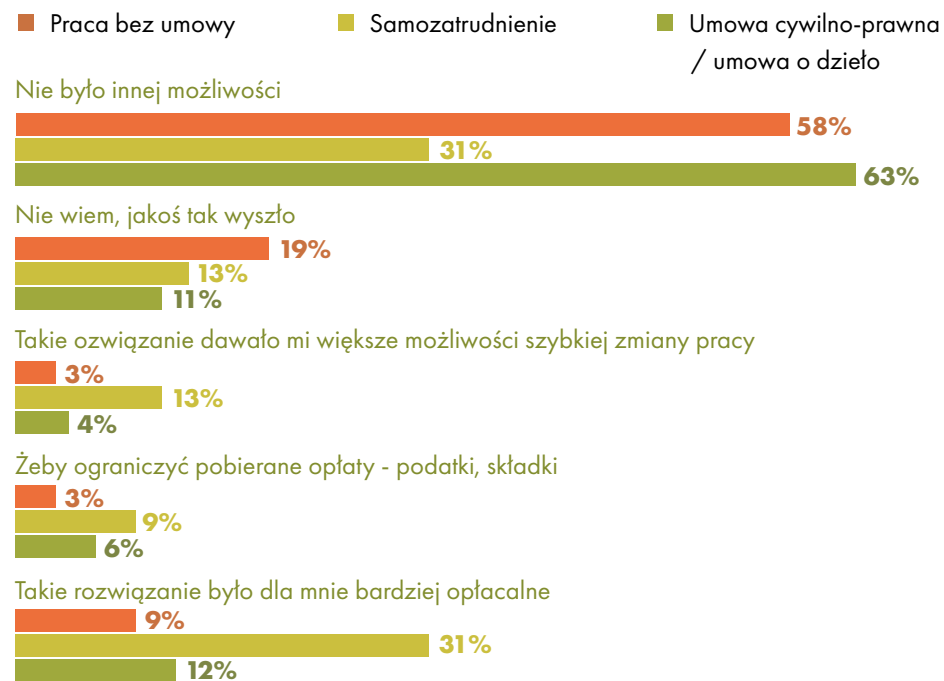
Powyższe wyniki wskazują na wyraźną lukę w odprowadzaniu składek w przypadku wielu dzisiejszych czterdziestolatków.

Długoterminowe konsekwencje pracy na umowy cywilno-prawne czy w ramach własnej działalności lub zupełnie bez umowy są dobrze znane, również w kontekście ich wpływu na wysokość przyszłego świadczenia emerytalnego, ale mimo wszystko ludzie decydują się podejmować pracę w tej formie, nie mając równolegle umowy o pracę. Z czego wynika ta decyzja?

W każdej z analizowanych form zatrudnienia (umowa zlecenie/o dzieło, samozatrudnienie, praca bez umowy) decyzja o skorzystaniu z niej, mimo braku etatowego zatrudnienia, była koniecznością – badani wskazują, że nie było innej możliwości. Dotyczy to około 60% osób, które pracowały bez umowy lub na umowy zlecenie/o dzieło oraz 31% osób czasowo samozatrudnionych (**WYKRES 6**). W przypadku samozatrudnienia równie często powodem wybierania tej formy zatrudnienia była opłacalność takiego rozwiązania. W przypadku umów cywilno-prawnych/o dzieło i pracy bez umowy odsetek osób wskazujących na to, że to właśnie opłacalność determinowała wybór tej formy, wynosił około 10%.

WYKRES 6

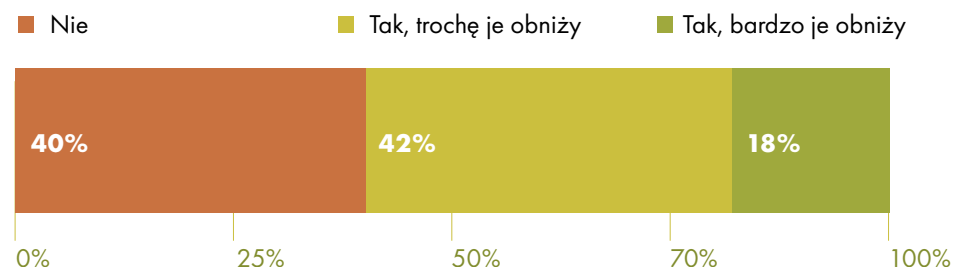
Powody pracy w ramach różnych form zatrudnienia, bez równoległego zatrudnienia na etacie.



WYKRES 7

Postrzeżenie wpływu luki składkowej na wysokość świadczenia emerytalnego z ZUS.

Czy okres pracy zarobkowej, w którym nie byłeś zatrudniony na umowę o pracę w realny sposób mógł wpłynąć na wysokość twojego przyszłego świadczenia emerytalnego z ZUS?



Wielu czterdziestolatków nie jest w stanie wskazać co skłoniło ich do pracy „u siebie”, na umowy cywilno-prawne/o dzieło czy też zupełnie bez umowy, wskazując, że „jakoś tak wyszło”. Te bezrefleksyjne decyzje 19% pracujących bez umowy i 11-13% pracujących w dwóch pozostałych formach mają jednak dla nich ważne skutki w kontekście wysokości przyszłych świadczeń emerytalnych.

Mimo, że nawet 87% czterdziestolatków ma przerwy w odprowadzaniu składek emerytalnych do ZUS, to wyraźnie mniej, bo 60% zauważa, że może mieć to wpływ na wysokość ich przyszłego świadczenia emerytalnego. Przy czym 18% zakłada, że luka w odprowadzaniu składek bardzo to świadczenie obniży (**WYKRES 7**).

PLANY CZTERDZIESTOLATKÓW DOTYCZĄCE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ PO OSIĄGNIĘCIU WIEKU EMERYTALNEGO

Oczekiwania niskich świadczeń emerytalnych, mogą nie znaleźć odzwierciedlenia w bieżących działaniach mających na celu zabezpieczenie finansowej przyszłości. Jednak obok osób, które po prostu zakładają, że jakoś to będzie, gros czterdziestolatków zakłada, że po osiągnięciu wieku emerytalnego pozostanie aktywna zawodowo.

Uzyskane wyniki wskazują, że tylko 20% dzisiejszych czterdziestolatków nie planuje pracować po osiągnięciu wieku emerytalnego, przy czym niemal 60% planuje przejść na świadczenie emerytalne z ZUS i dodatkowo „dorabiać” do emerytury. Co więcej, ponad 40% czterdziestolatków jest gotowe pracować na emeryturze ponad dziesięć lat, a 33% w zasadzie dowolnie długo, jeśli tylko zdrowie im na to pozwoli (**WYKRES 8**).



WYKRES 8

Plany pracy zarobkowej po osiągnięciu wieku emerytalnego.



Po osiągnięciu wieku emerytalnego nie chcę dalej pracować

20%

Po osiągnięciu wieku emerytalnego chcę dalej pracować, na początku nie przechodząc na emeryturę, a po jakimś czasie równocześnie pobierając świadczenie emerytalne

10%

Po osiągnięciu wieku emerytalnego chcę dalej pracować, nie pobierając świadczenia emerytalnego

12%

Po osiągnięciu wieku emerytalnego chcę dalej pracować, równocześnie pobierając świadczenia emerytalnego

58%

0% 25% 50% 70% 100%

Co ciekawe, mimo iż 78% badanych chce pobierać świadczenie emerytalne od razu po uzyskaniu wieku emerytalnego (w tym 58% równolegle pracując), tylko 60% uważa, że świadczenie emerytalne z ZUS powinno być wypłacane każdej osobie po osiągnięciu określonego wieku (dziś 60 i 65 lat), niezależnie od tego, czy ma ona możliwość dalszej pracy czy też nie. 19% badanych uważa, że emerytura powinna być wypłacana tylko tym, którzy nie są w stanie dalej pracować i utrzymać się z wykonywanej pracy. Pozostali nie mają zdania w tym temacie.

Warto zauważyć, że nie wszyscy czterdziestolatkowie mają świadomość, jakie są szacunki dotyczące tego, o ile zwiększa się wysokość świadczenia emerytalnego z każdym dodatkowym przepracowanym rokiem. Niektórzy z nich je przeszacowują, inni zaś spodziewają się, że są one niższe. Konfrontacja badanych z tym, że dodatkowy rok pracy może przełożyć się na wzrost emerytury o 7-10% spowodowała spadek liczby osób chcących przejść na emeryturę o 38 punktów procentowych, gdy tylko będzie im wolno, o 12% spadek liczby osób, które nie planowały pracować po osiągnięciu wieku emerytalnego, ale również spadek o 42% osób, które planowały pracować dalej, nie przechodząc na emeryturę. Prawdopodobnie w ostatniej grupie znajdują się Ci, którzy spodziewali się większego przyrostu wysokości miesięcznego świadczenia emerytalnego z ZUS i przedstawiona wartość była dla nich rozczarowująca.

CZEMU CZTERDZIESTOLATKOWIE PLANUJĄ PRACOWAĆ NA EMERYTURZE?



Głównym motywem skłaniającym czterdziestolatków do planów pracy po osiągnięciu wieku emerytalnego jest dorobienie sobie do emerytury, by podnieść swój bieżący standard życia, co deklaruje 57% badanych (**WYKRES 9**). 29% wskazuje gotowość dalszej pracy, aby podnieść wysokość swojego świadczenia emerytalnego, 17% chce pracować, aby wesprzeć finansowo bliskich, a 15%, aby odłożyć dodatkowe pieniądze na później.

Motywy finansowe nie są jednak jedynymi wskazywanymi przez czterdziestolatków. 29% chce pracować, aby pozostać aktywnym, a po około 20% chce w ten sposób zapewnić sobie kontakt z ludźmi, utrzymać sens życia i zapobiec monotonii w życiu. Ponadto 14% badanych wskazuje, że praca na emeryturze pozwoli zaspokoić ich potrzebę samorealizacji.

Warto jednak zauważyć, że trzy najwyżej oceniane motywy, wskazywane przez czterdziestolatków jako najważniejsze odnoszą się jednak do aspektu finansowego i dotyczą (w kolejności od najważniejszego): zabezpieczenia bieżących wydatków, podniesienia świadczenia emerytalnego i wsparcia finansowego członków rodziny.

dr hab. Katarzyna Sekścińska

Rok 2024 został decyzją Senatu Rzeczypospolitej Polskiej ogłoszony Rokiem Edukacji Ekonomicznej (więcej na stronie: www.ree2024.pl). Była to szczególna okazja by zastanowić się nad potrzebami edukacyjnymi młodych dorosłych i nad odpowiedziami na nie. Opisywane wyniki otrzymano w badaniu będącym odpowiedzią na ten szczególny kontekst, realizowanym w ramach inicjatyw Roku Edukacji Ekonomicznej.

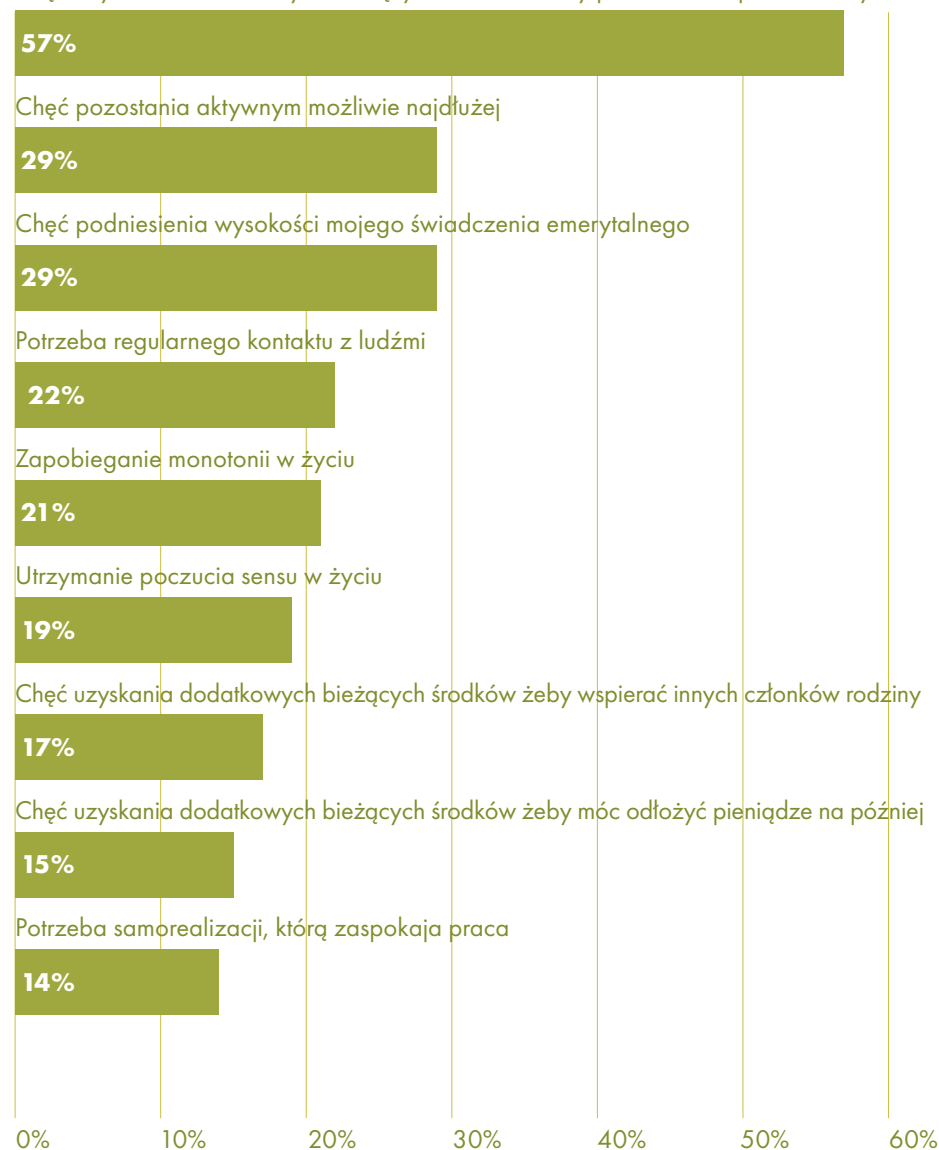
„Badanie świadomości emerytalnej i postaw wobec systemu emerytalnego Polaków w wieku 41-50 lat – edycja 2024” na zlecenie Izby Gospodarczej Towarzystw Emerytalnych przeprowadziła dr hab. Katarzyna Sekścińska na Ogólnopolskim Panelu badawczym Ariadna. Badanie zrealizowano w terminie: 30.08.2024 – 06.09.2024 r., w metodologii CAWI na próbie 1014 dorosłych Polaków w wieku 41-50 lat (średnia 46 lat), próba reprezentatywna ogólnopolska, 42,3% próby stanowiły kobiety, 57,5% mężczyźni oraz 0,2% osoby nie identyfikujące się z żadną płcią.

WYKRES 9

Motywy planowania kontynuowania pracy po osiągnięciu wieku emerytalnego.



Chęć uzyskania dodatkowych bieżących środków żeby podnieść swój standard życia





Izba Gospodarcza

Towarzystw Emerytalnych to założona w 1999 roku organizacja samorządu gospodarczego reprezentująca branżę Powszechnych Towarzystw Emerytalnych, instytucji zarządzających Otwartymi Funduszami Emerytalnymi oraz Dobrowolnymi Funduszami Emerytalnymi. Izba zrzesza 7 towarzystw reprezentujących interesy około 14,5 mln swoich klientów. Członkowie Izby zarządzają aktywami o wartości ponad 200 mld złotych, które inwestują głównie w polską gospodarkę. IGTE prowadzi działania wspierające tworzenie legislacji sprzyjającej efektywnemu systemowi emerytalnemu, rozwija wiedzę ekspercką w zakresie zabezpieczenia emerytalnego i rynku kapitałowego, buduje relacje z interesariuszami, przekazuje wyniki swoich prac opinii społecznej oraz podejmuje inicjatywy edukacyjne.

1999
rok założenia

7
towarzystw

ok. 14,5 mln
klientów

ponad
200 mld zł
aktywów